

# Relatório de Gestão 2022

**CTRED**

**Comissão Temporária de Raça,  
Equidade e Diversidade**

27 de agosto de 2021 a 27 de agosto de 2022



**Claudia Sales de Alcântara**  
Conselheira do CAU Brasil (CE)



**Eduardo de Oliveira Nóbrega Filho**  
Presidente do CAU/PB



**Camila Leal Costa**  
Conselheira do CAU Brasil (PB)



**Ana Larteza**  
Analista Técnica até jul/22



**Luiza Coelho**  
Sup. Administrativa



**Alice da Silva Rodrigues Rosas**  
Conselheira do CAU Brasil (PA)



**Heloisa Diniz de Rezende**  
Presidente do CAU/SE



**Julia Bianchi**  
Estagiária CAU/BR



**Alyssa Volpini**  
Estagiária CAU/BR

## APRESENTAÇÃO

---

Até meados de agosto 2021, os assuntos sobre equidade de gênero foram tratados pela assessoria especial da Presidência do CAU/BR, considerando assunto extremamente relevante para gestão e sociedade, além de contribuir com a implementação da Nova Agenda Urbana, especialmente quanto a questões etárias e de gênero, de maneira transversal, em todos os seus compromissos, e atuar para o alcance do 5º Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 da ONU: Igualdade de Gênero.

Em 27 de Agosto de 2021, foi aprovada a criação da Comissão Temporária de Raça, Equidade e Diversidade do CAU/BR (CTRED-CAU/BR), deliberação Plenária DPOBR Nº [0115-02/2021](#), prorrogada até 27 de Agosto de 2022 pela DPABR Nº 0039-03/2022. A Comissão teve como objetivo principal operacionalizar a Política do CAU para a Equidade de Gênero (2020) e avançar no debate conceitual de equidade, ampliando o olhar para as demais interseccionalidades.

Para tanto, trabalhou-se de maneira matricial e transversal com as demais comissões sobre o tema de igualdade e equidade, por meio de ações educativas, representativas e estruturantes. Considerando a inexistência de dotação orçamentária específica, destaca-se que todas as ações desenvolvidas foram estruturadas em conjunto a outros órgãos colegiados, coordenados com as agendas de eventos do calendário do CAU/BR ou CAU/UF.

A seguir serão apresentadas todas as ações desenvolvidas pela CTRED, bem como os encaminhamentos necessários para que, conforme previsto no item 4.1 do Código de Ética e Disciplina do CAU, o respeito e a defesa da profissão sejam compreendidos como relevante promoção da justiça social e importante contribuição para a cultura da humanidade.

## AÇÕES CONCLUÍDAS

---



### Acordo Marco do Mercosul (2021)

- Proposta de inserções nos Convênios de Reconhecimento Recíproco a serem firmados no âmbito do Acordo Marco do Mercosul, para a garantia da coleta de dados desagregados e do respeito aos direitos humanos na prática profissional

- Auto declaração com data de nascimento (caso não conste no documento de identificação), gênero, raça e deficiência.
- Os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos deverão ser adotados como orientadores do exercício ético e qualificado da profissão.
- Organizar e manter atualizada uma base de dados (sempre que possível com informações desagregadas sobre gênero, idade, raça e deficiência), de acordo com a normativa nacional, quando aplicável, na qual conste, entre outros, o movimento de profissionais temporários bem como as altas, as baixas e as eventuais sanções, com base nas informações fornecidas por cada entidade profissional de fiscalização.



## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Calendário de Ações Afirmativas: ações do CAU buscam combater discriminação e exclusões

- Criação de um calendário com datas que reforcem lutas ético-raciais, feministas, anticapacitistas, trabalhistas, etc. para assim direcionar a produção conteúdo para redes sociais e site do CAU/BR.



## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Podcast CAU entre.vistas

#### LANÇADOS:

- Arquitetura de Interiores
- Inovação e Patrimônio
- Mão na massa
- Cidade e política
- Inovação e Sustentabilidade

#### GRAVADOS A SEREM LANÇADOS:

- Meio Ambiente
- Fiscalização
- Cidades livres

**OUÇA CAU  
entre.vistas**



**OUÇA O PODCAST  
MAIS ARQUITETURA**

Série

**CAU  
ENTRE  
VISTAS**

Quinto episódio:  
Inovação e Sustentabilidade

## AÇÕES CONCLUÍDAS

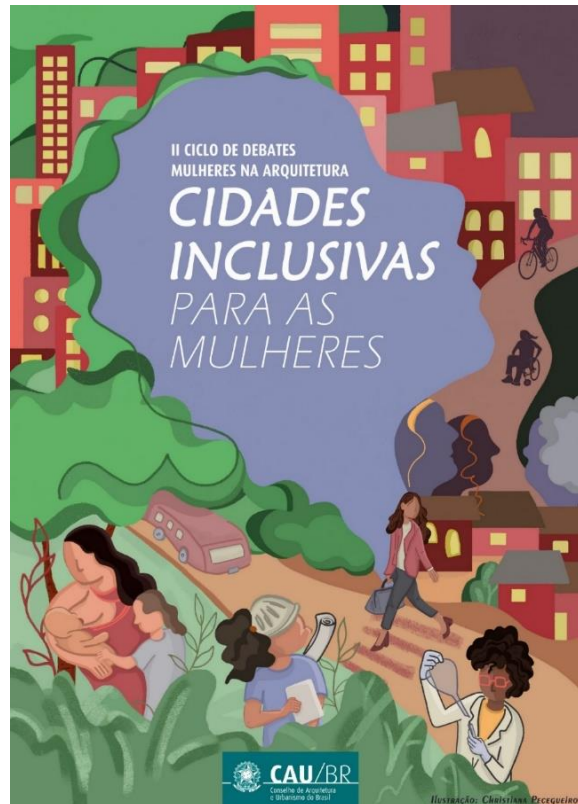
### Atualização do Hotsite





## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Compilação dos Relatórios do II Ciclo de Debates





## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Mensuração de indicadores de inequidade

As inequidades inerentes à atuação profissional têm sido mensuradas e acompanhadas pelo Conselho, desde o 1º Diagnóstico 'Gênero na Arquitetura e Urbanismo', realizado em 2020. Durante o ano de 2021, a CTRED buscou aprofundar os resultados do Censo 2020 a partir de questionários específicos com respondentes não brancos, não cisgênero e com deficiência para compreender e mapear as suas experiências nos espaços não normativos da profissão



#### CAU BRASIL

##### CENSO DOS ARQUITETOS E ARQUITETAS E URBANISTAS 2020

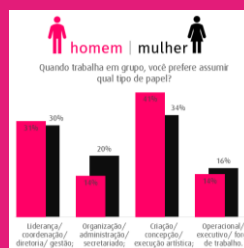


O censo contém um dado inédito: a inclusão do perfil racial dos profissionais. O censo revela que entre os 41.897 profissionais ouvidos 22% se identificam com a cor ou raça negra. O Censo de 2020 também confirmou o resultado do 1º Diagnóstico 'Gênero na Arquitetura e Urbanismo': a média salarial dos homens brancos (R\$ 5.590,00) é quase o dobro das mulheres pretas (R\$ 2.888,00). Para elas, que representam apenas 6% dos arquitetos e urbanistas.

#### pesquisa equidade na formação

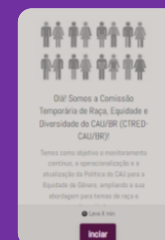


A pesquisa 'EQUIDADE NA FORMAÇÃO', que havia sido promovida pela gestão anterior junto à Federação Nacional de Estudantes de Arquitetura e Urbanismo (FeNEA). A partir da sua tabulação prévia, constatou-se, por exemplo, que os alunos homens se sentem mais confortáveis em papéis de liderança e criação e as mulheres na parte operacional.



### Pesquisa qualitativa

A partir dos CPFs dos arquitetos e das arquitetas e urbanistas que participaram do Censo, a CTRED enviou um formulário com perguntas qualitativas aos respondentes não brancos, não cisgênero e com deficiência para compreender e mapear as suas experiências nos espaços não normativos da profissão, coletando relatos como:



*A carga emocional é muito pesada, principalmente para pessoas neurodivergentes, (...) enfrentei diversas crises que por vezes beiravam o suicídio. Enfrentei também uma dificuldade imensa de encontrar estágio (...)*

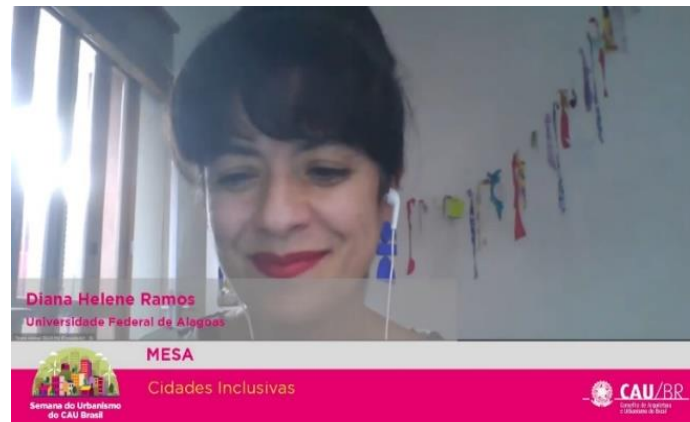
(139 respostas de 27-10-2021 a 3-12-2021)

## AÇÕES CONCLUÍDAS



### Semana do Urbanismo (nov.2021) – Diálogo 3 – Cidades Inclusivas

- Reflexão sobre experiências de combate às formas de discriminação e exclusão da população negra nas cidades, convidando o público a ampliar o olhar para as questões de gênero, deficiência, idade, etnia, crença, orientação sexual, parentalidade e dificuldades de locomoção.



Diana Helene (UFAL/UFRJ)



Fábio Velame (UFBA)

## AÇÕES CONCLUÍDAS

### POLÍTICAS AFIRMATIVAS | Descontos para egressos oriundos de políticas de inclusão e pessoas em licença parental

#### Revisão da Resolução 193 (nov.2021)

Durante a 118ª Plenária do CAU Brasil, na véspera do Dia da Consciência Negra, como fruto da colaboração da CTRED com a CPFI, foi aprovada a concessão de descontos para o pagamento integral à vista da anuidade para egressos oriundos de políticas de inclusão e pessoas em licença parental em licença parental. Ambas as modalidades entrarão em vigor após a implementação das funcionalidades no SICCAU em 2022, para início em 2023.

*“Tenho muito orgulho de nesse momento tão difícil poder estar no CAU Brasil pautando o debate de raça, gênero e diversidade e construindo ações afirmativas que valorizem a atuação de profissionais negros e negras em todo o país. É muito simbólico ter aprovado um desconto para egressos cotistas justamente na véspera do Dia da Consciência Negra. Apesar de ouvir falas que querem dizer que este não é o meu lugar, tenho certeza de que esse foi o primeiro de muitos passos que virão no sentido de tornar o Conselho um espaço no qual pessoas como eu se sintam pertencentes.”*

Coordenadora adjunta da CTRED e membro da CPFI, conselheira





## AÇÕES CONCLUÍDAS

### **POLÍTICAS AFIRMATIVAS** | Descontos para egressos oriundos de políticas de inclusão e pessoas em licença parental **Revisão da Resolução 193**



**RESULTADOS  
E DESEMPENHO**



90% (noventa por cento) durante os dois primeiros anos após a colação de grau, para egressos de universidades públicas ou privadas que ingressaram por meio de políticas afirmativas (raciais ou sociais), receberam bolsas integrais ou participaram de programas públicos de financiamento estudantil.

50% (cinquenta por cento) no ano subsequente para arquitetos ou arquitetas e urbanistas que estejam usufruindo ou tenham usufruído de licença parental, incluindo casos de perda da gestação e adoção.

## AÇÕES CONCLUÍDAS



### **Dia da Consciência Negra: ações do CAU buscam combater discriminação e exclusões (2021)**

Em celebração ao Dia da Consciência Negra, no dia 20 de novembro o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Ceará (CAU/CE) promoveu o “Ciclo de Debates: cidade, arquitetura e negritude”. O evento buscou refletir sobre a questão racial no âmbito da arquitetura e do urbanismo e teve a participação do CAU/BR. O CAU/BR, promoveu várias publicações no site do CAU/BR sobre o tema.



## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Concurso Nacional de Fotografia (2022)

Fotografias de AU, registradas por mulheres, que possibilitem a discussão junto à sociedade sobre o papel da Arquitetura e Urbanismo para o bem-estar social.

Exposição permanente na sede do CAU/BR  
Premiação para PROFISSIONAIS 2,5K e AMADORAS 1,5K, premiação na 40ª Plenária Ampliada 27.05.22 (MAIO DA ARQUITETURA)

*"as participantes destacaram que o prêmio significa um estímulo para mantermos os olhares sensíveis às cidades, aos espaços e suas dinâmicas, propondo que mais projetos como este fossem apoiados pelo conselho."*

173 inscritas  
47 classificadas  
7 menções honrosas  
17 premiadas

Confira o resultado



**I CONCURSO NACIONAL DE FOTOGRAFIAS DO CAU BRASIL**

Com o tema **"Arquitetura e Urbanismo como instrumento de transformação social"**, concurso vai estimular um olhar mais profundo e humano sobre a construção das cidades

**Categorias:**

1. Mulheres na arquitetura e nas cidades
2. Cidades inclusivas
3. Paisagem urbana e desigualdades territoriais
4. Arquitetura de interiores: um olhar humanizado
5. Patrimônio cultural e memórias urbanas

 **CAU**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo



## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Dia da Trabalhadora Doméstica 2022

Em decorrência ao Dia da Trabalhadora Doméstica, no dia 20 de abril a CTRED publicou um artigo no site do CAU/BR em manifesto aos resquícios escravistas ainda existentes na arquitetura, refletindo sobre a questão racial e social no âmbito da arquitetura e do urbanismo. E para instigar a reflexão e aprofundar o tema, o CAU/BA promoveu um bate-papo interdisciplinar sobre “O olhar da arquitetura para o quarto de empregada”, com participação de Karoline Maia, cineasta e idealizadora do longa-metragem “Aqui Não Entra Luz” e José Afonso Junior, professor da UFPE e fotógrafo idealizador do projeto “Suíte Master e Quarto de Empregada”.



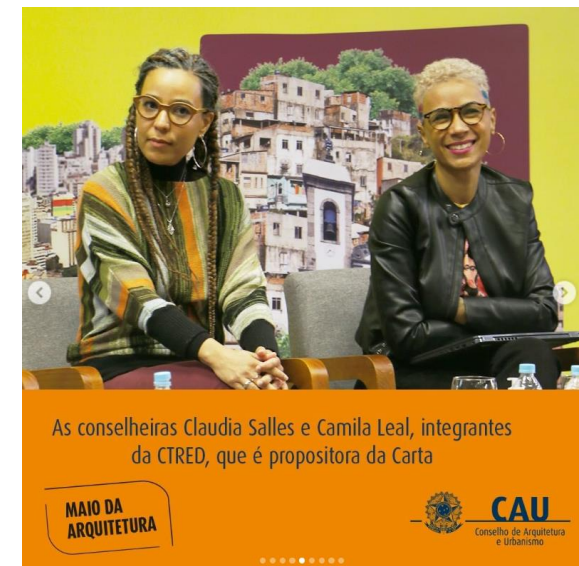
## AÇÕES CONCLUÍDAS

### I Encontro da Diversidade e Leitura da Carta pela Equidade e Diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo: pela superação do abismo sociorracial e sexista ( mai. 2022)

No segundo dia de programação do Maio da Arquitetura aconteceu o I Seminário da Diversidade do CAU, promovido pela Comissão Temporária de Raça, Etnia e Diversidade. O evento foi marcado pelo lançamento da Carta pela Equidade e Diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo. O documento apresenta onze ações afirmativas que procuram aprofundar a equidade e diversidade dentro do sistema CAU. Formulado coletivamente pela CTRED, comissões e grupos temáticos que tratam dos temas nos CAU/UF, a carta foi lançada em um ato marcado por discursos emocionados.



**RESULTADOS  
E DESEMPENHO**





## AÇÕES CONCLUÍDAS Carta pela Equidade Diversidade no Cotidiano e no CAU

### CAU BRASIL

1. Criar **instâncias definitivas e dotadas de orçamento** para tratar das questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer tipos de discriminação dentro do conselho.
2. **Revisar os normativos do CAU**, tais como: processo ético-disciplinar e código de ética, regulamento da ouvidoria, resolução de registro, regimento interno, e regulamentação de apoios institucionais, incluindo questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer tipos de discriminação;
3. Garantir uma **escuta qualificada na ouvidoria e demais canais de atendimento** a profissionais de arquitetura e urbanismo e à sociedade, com mecanismos de apuração de casos de assédio, abuso, sexismo, racismo, etarismo, capacitismo, lgbtqia+fobia, ou qualquer outra ação de cunho preconceituoso e discriminatório;
4. Qualificar a cadeia produtiva da construção civil para **naturalizar a participação e liderança das mulheres e pessoas em todas as suas diversidades no canteiro de obra**;
5. Instituir **mecanismos para garantir a segurança de fiscais mulheres e pessoas em todas as suas diversidades** durante as ações de fiscalização;
6. Oficializar **que toda consulta ou estudo promovidos pelo CAU incluam indicadores de gênero, raça, faixa etária, deficiência e renda** para analisar as desigualdades na profissão, evitando abordagens generalistas e universalizantes;
7. Implementar no CAU **comunicação não sexista, antirracista e inclusiva**, com interpretação em libras e audiodescrição, instituindo diretrizes sobre como lidar com polarizações nas redes sociais;
8. Promover a **equidade e diversidade em premiações e campanhas** publicitárias, de modo a quebrar estereótipos de profissionais de arquitetura e urbanismo.
9. **Investir em capacitação do corpo funcional e conselheiros** sobre a importância de questões de diversidade e equidade no âmbito da arquitetura e do urbanismo;
10. Promover a **diversidade e equidade em cargos de livre provimento e nos planos de carreira**, incluindo rodas de conversas e serviço contínuo de saúde mental;
11. **Repensar os ambientes de trabalho, instituindo soluções técnicas, sustentáveis e inclusivas que garantam conforto para todos os tipos de corpos**, tais como espaços para amamentação, ordenha e trocadores.

### ASSINARAM A CARTA:

1. CTRED-CAU/BR
2. CTED-CAU/SP
3. CTEG-CAU/AC
4. CTEGI-CAU/DF
5. CTED-CAU/MG
6. CTEGR-CAU/MS
7. CTEG-CAU/PA
8. CTE-CAU/PR
9. CTED-CAU/RJ
10. GTG-CAU/PI
11. P.E.-'CAU PLURAL' DO CAU/SE

LEIA NA ÍNTEGRA





## AÇÕES CONCLUÍDAS - CONTRIBUIÇÕES EM NORMATIVOS

### REGIMENTO ELEITORAL (set. 2022)

Proposta de cotas de representatividade - APROVADA

#### PROPOSTA:

Art. XXX. A composição das chapas eleitorais de cada Estado da Federação e do Distrito Federal deverá assegurar, entre o primeiro terço dos membros titulares (vagas federal e estaduais), ao menos um dos seguintes critérios de representatividade:

- I - mulheres;
- II - pessoas pardas, pretas ou indígenas;
- III - pessoas LGBTQIA+;
- IV - pessoas com deficiência (PCD);
- V - pessoas com até 10 anos de formação;
- VI - pessoas com formação e/ou atuação no interior do estado.

§ 1º Os critérios I, II, III e IV terão caráter auto declaratório.

§ 2º A cota de representatividade das chapas será cumprida quando, no primeiro terço dos membros titulares (vagas federal e estaduais):

- I - Até 3.000 (três mil) profissionais com registro ativo: for atendido no mínimo 1 (um) critério representativo de livre escolha;
- II - De 3.001 (três mil e um) a 9.000 (nove mil) profissionais com registro ativo: forem atendidos no mínimo 2 (dois) critérios representativos de livre escolha, não obrigatoriamente na mesma vaga;
- III - Acima de 9.000 (nove mil) profissionais com registro ativo: forem atendidos no mínimo 3 (três) critérios representativos de livre escolha não obrigatoriamente na mesma vaga; e 30% das vagas representarem ao menos 1 critério.



### REGULAMENTO DA OUVIDORIA (jun.2022)

Inclusão da necessidade de estrutura específica para assédio e discriminação

*Considerando a necessidade de estabelecer uma estrutura especializada no Conselho para acolher as denúncias de assédio (moral e sexual) e/ou discriminação em suas diversas formas, tais como racismo, machismo, etarismo, lgbtfobia, capacitismo, xenofobia, entre outros.*

## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Pioneiras e pesquisadoras Arquitetas Urbanistas (jul.2022)



Em comemoração ao Dia Nacional da Mulher Arquiteta e Urbanista, celebrado no dia 31 de julho, a CTRED e a assessoria de comunicação destacaram neste ano mulheres arquitetas que foram foco de pesquisas e que tiveram contribuições profissionais em diversas localidades do Brasil e, também, suas pesquisadoras, mulheres arquitetas e urbanistas que dedicaram seus estudos em prol da Arquitetura e Urbanismo do país. Foram elas:

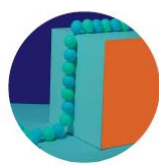
- Lycia Conceição Alves (Bahia), Pesquisadora: Telmi Adame.
- Lygia Fernandes (Maranhão), Pesquisadora: Clara Vasconcelos
- Maria do Carmo Schwab (Espírito Santo), Pesquisadora: Julia Meneguel
- Edileusa da Rocha (Pernambuco) / Neide Mota de Azevedo (Pernambuco) e Alete Ramos (Alagoas), Pesquisadora: Guilah Naslavsky
- Mayumi Watanabe (Japão/São Paulo) e Philomena Miller (Minas Gerais), Pesquisadora: Maribel Aliaga
- Déa Paranhos (Rio de Janeiro), Pesquisadora: Cinthia Serrano
- Francisca Franco da Rocha (São Paulo), Pesquisadora: Giovanna Augusto Merli
- Fredja Schenkman (Fanny Schenkman) – São Paulo
- Arinda Cruz (Rio de Janeiro), Pesquisadora: Camila Belarmino

## AÇÕES CONCLUÍDAS

### ARTICULAÇÃO PARA CONSULTORIA DE COMPLIANCE PARA CANAL DE ESCUTA E QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHOS DA COMISSÃO DE ASSÉDIO



Revisão e Comunicação do  
Código de Conduta



Elaboração de Fluxograma e  
Procedimentos para Acolhimento e  
Encaminhamento de Denúncias



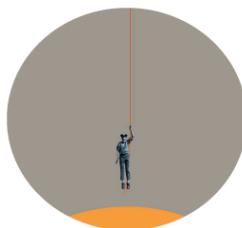
Treinamento da Equipe da  
Ouvidoria

Articulação junto ao gabinete, à GEREX e à ouvidoria, tratativas para a contratação de um canal de escuta interno para recebimento de relatos (não somente denúncias) com proteção de dados e garantia de anonimato, quando couber, e de mecanismos para controle de conflitos de interesse. Treinamento para acolhimento e apuração e estruturação do fluxograma e atores envolvidos.

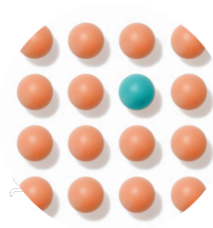
### ESCOPO - AMBIENTE DE TRABALHO



ASSÉDIO MORAL



ASSÉDIO  
SEXUAL



DISCRIMINAÇÃO





## AÇÕES CONCLUÍDAS

### CADERNOS DA POLÍTICA DE EQUIDADE DO CAU/BR



Articulação para construção do Caderno da Política de Equidade do CAU/BR com parceiros externos, apresentando boas práticas na construção de espaços e cidades mais equânimes e justos.

**UNOPS**



**THE WORLD BANK**  
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

## AÇÕES CONCLUÍDAS

### Participação em eventos



**PROGRAMAÇÃO** A DIVERSIDADE QUE HABITA EM NÓS

**14h30 - 17h30** Mostra Cinematográfica no Cine Vitória;  
**A partir das 17h** Exposição de Trabalhos Acadêmicos e Artística Com Eddy Matheus

**18h - 18h30** Abertura e Apresentação da Pesquisa CAU SE e Censo CAU BR no palco

**18h30 - 20h30** Roda de conversa com:

- \* Ana Laterza (Assessora presidência CAU/BR e da Comissão Temporária de Raça e Equidade-CTRED)
- \* Camila Leal (Coordenadora adj. da Comissão Temporária de Raça e Equidade CAU/BR)
- \* Linda Brasil (vereadora de Aracaju)
- \* Lucas Aribé (militante pela Acessibilidade, ex-vereador de Aracaju)
- \* Adilma (liderança da comunidade Barrosinho)
- \* Isabela Pinheiro (assessora popular e estudante da UFS)

**20h30- 22h** Atração Musical - Dialeto Nordestino

GINEMA VITÓRIA | CAD grafices | CAU/SE Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Sergipe | WWW.CAUSAUGOV.BR

**3º SEMINÁRIO**  
**MULHER, CIDADE E ARQUITETURA pós-pandemia (?)**

>>

**MESA TEMÁTICA II (19/08) 16h**  
**(Re)construindo a arquitetura: da formação à prática. Desafios para profissão mais equânime**

**Camila Leal Costa**  
**Maria Elisa Baptista**  
**Brunna Barcelos Gianordoli**  
**Ricardo Trevisan**



## AÇÕES CONCLUÍDAS EXTEMPORÂNEAS

Após encerramento da Comissão algumas ações extemporâneas foram realizadas: participação no Seminário sobre Equidade, Diversidade e Inclusão promovido pelo CAU.RS; participação no Circuito Urbano 2022; elaboração da Nota Pela Democracia em Parceria com a CED e apresentação e proposta de trabalho para o AIA 2023. "ENFRENTANDO DESIGUALDADES NA PRÁTICA PROFISSIONAL – A EXPERIÊNCIA BRASILEIRA"



ADDRESSING INEQUALITIES IN PROFESSIONAL PRACTICE – THE BRAZILIAN EXPERIENCE



### 136ª PLENÁRIA DO CAU/RS SEMINÁRIO SOBRE EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO



Proposta de criação da Comissão Temporária de Ações Afirmativas foi aprovada por unanimidade no Plenário.

SAIBA MAIS: CAURS.GOV.BR



## NOTA PELA DEMOCRACIA

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo é formado por 212.000 profissionais. De todos os estados, trabalhando em todas as cidades. Produzimos espaços, acesso à cidadania e também cultura.

**Diversidade e pluralidade estão no coração da nossa profissão.**

Isso é DEMOCRACIA.



ONU@HABITAT FOR LINE FUTURO URBANO BRASIL

17 de outubro  
9h – Horário de Brasília

Circuito Urbano 2022

**Planos diretores e gênero: Desafios e possibilidades**



**Josélia Alves**  
Conselheira Federal (CAU/BR)



**Marcella Vaz**  
Assessora Técnica (Projeto ANDUS/GIZ)



**Margot Pioli**  
Prefeita (Andradas-MG)



**Tania Ziulkoski**  
Fundadora (Movimento Mulheres Municipalistas-MMM)



**Mariana Almeida**  
Prefeita (Pau dos Ferros-RN)



**Karla França**  
Analista em Planejamento Territorial e Habitação (CNM)  
Moderação



**Thais Mendes**  
Assessora Internacional e Analista Técnica do Movimento Mulheres Municipalistas (CNM)  
Moderação

Evento Virtual Ao vivo

ORGANIZAÇÃO DO EVENTO









## CONCLUSÃO

---

Considerando as reflexões e ações realizadas na CTRED e das demais comissões correlatas nos CAU/UF, este relatório aponta como encaminhamento necessários para que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo continue avançando na consolidação da Política de Equidade, a necessidade de **criação de uma instância definitiva e dotada de orçamento para tratar das questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer outros temas que envolvam grupos excluídos ou marginalizados, no âmbito do cotidiano, da história, da formação, da prática, da política e do Conselho.**

Assim, sugere-se que a formação de uma Comissão Temporária para trabalhar junto à Comissão de Organização e Administração (COA) na estruturação necessária para que se institua uma comissão permanente que amplie o olhar para políticas afirmativas em geral.